



SOFT-CONSULT Häge GmbH wer wir sind

Als **HR-Digitalisierungspartner** übersetzen wir Ihre HR-Strategie in digitale Lösungen und verbinden Ihre Systemlandschaft zu einer zukunftsfähigen Gesamtlösung.



→ Status Quo

Die häufigsten Herausforderungen unserer Kunden sind durch stark gewachsene Strukturen bedingt.



1

INSELLÖSUNGEN

Verschiedene Datenquellen, Systembrüche & aufwendige Orchestrierung mehrerer Systeme.

2

MANUELLE AUFWÄNDE

Aus der Praxis: 8 von 10 Kunden erfassen Sonderzahlungen in der Payroll noch manuell.

3

AUTOMATISIERUNG & KI

Ineffizienzen, Personalengpässe in der Payroll & Technologiedruck.



REIFEGRADMODELL SOFT-CONSULT

Guiding Your Digital HR Journey.

Gemeinsam bestimmen wir mit unserem Reifegradmodell den aktuellen Stand Ihrer HR-Systemlandschaft und leiten daraus den nächsten Entwicklungsschritt ab. Zu jedem Reifegrad bieten wir Ihnen auch das passende Knowledge-Management: Unsere SOFT-CONSULT Academy vermittelt allen Beteiligten gezielt das Wissen, das sie auf der jeweiligen Ebene benötigen. So verbleibt mehr Zeit für das Wesentliche.

Ebene 1

HR CORE MANAGED SERVICES

Betrieb sichern: Payroll, Zeitwirtschaft und HR-Kernprozesse laufen stabil und compliant.



SOFT-CONSULT Academy

Ebene 2

HR PROCESS EXCELLENCE

Standards festlegen: Unsere Best-Practice-Prozesse reduzieren Varianten, Aufwand und Fehlerquellen.

Ebene 3

HR INTELLIGENCE AUTOMATION

Daten nutzbar machen: Analytics, Reporting und Automatisierung schaffen Transparenz.



SOFT-CONSULT Academy

Ebene 4

STRATEGIC HR ADVISORY

Strategisch entwickeln: HR wird zum aktiven Partner für Organisation, Change und Leadership.



HR. KOMPLETT. DIGITAL.

Strategischer HR-Wertbeitrag



Reifegradmodell Digitale Transformation

Wir begleiten Sie als **Guide auf Ihrer digitalen Transformationsreise** – strukturiert, erfahren und individuell zugleich. Sie sparen Ressourcen, Zeit und Kosten und sind mit unserer Expertise fachlich und technologisch immer einen Schritt voraus.



Ebene 1
HR Core
Managed
Services



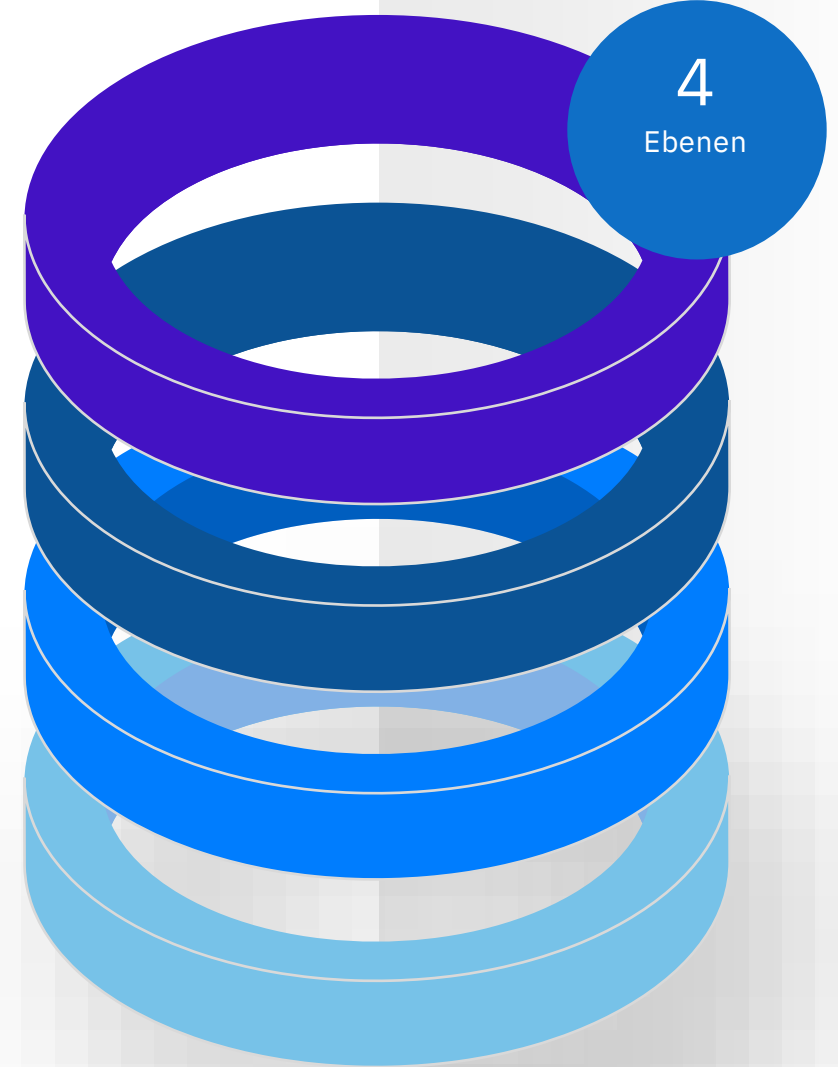
Ebene 2
HR Process
Excellence



Ebene 3
HR Intelligence
Automation



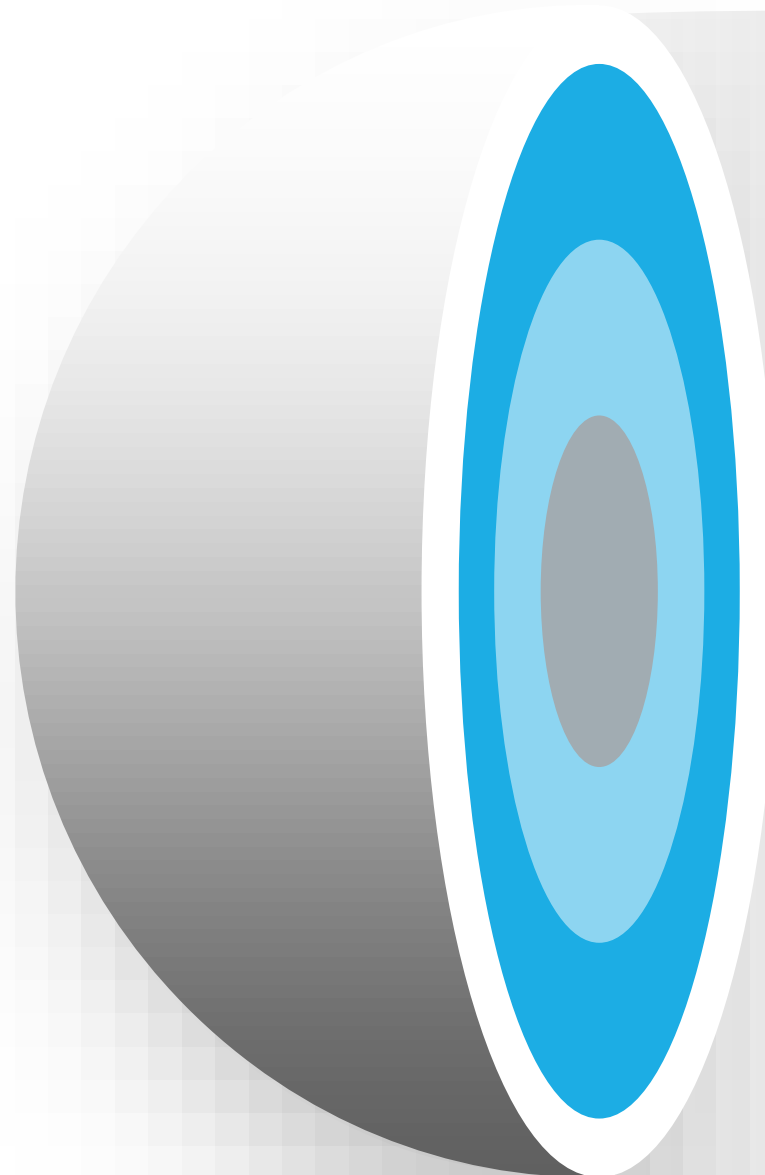
Ebene 4
Strategic HR
Advisory





Service Pakete zum Festpreis

In jeder Digitalisierungsebene stehen Ihnen bis zu drei passgenaue Servicepakete zur Auswahl – abgestimmt auf Ihre individuellen Bedarfe und zum monatlichen Festpreis.



Paket Performance
Wirkung maximieren



Paket Advanced
Optimieren & skalieren



Paket Basic
Sicher starten



EXEMPLARISCHE SERVICEKOMPONENTE AUS UNSEREN PAKETEN

Beispiel Service: „Payroll Excellence“

Mit unserem Servicebaustein **Payroll Excellence** analysieren wir Ihre bestehende Abrechnung, etablieren Best-Practice-Prozesse und automatisieren Abrechnungsabläufe innerhalb von LOGA. So entsteht eine transparente, planbare und zukunftsfähige Payroll-Landschaft.



Automatisierte Payroll-Prozesse
Einrichtung automatisierter Prozessschritte

Prozessoptimierung
Identifikation von Optimierungspotenzialen & Zielbild

Payroll Best-Practice Analyse
Assessment bestehender Payroll-Prozesse

Transparenz & Steuerung
Optional: individuelle Reporting-Lösungen





Vorteile für alle Stakeholder

HR TEAM

HR als Digitalisierungstreiber
HR-Gesamtlösung < 6 Monaten



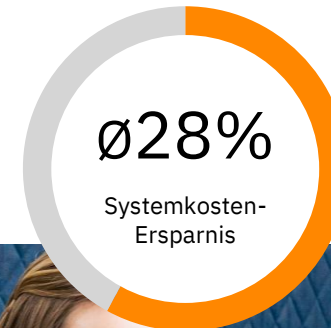
IT / BETRIEB

Entlastung interne IT
Audit-fähig von Beginn an



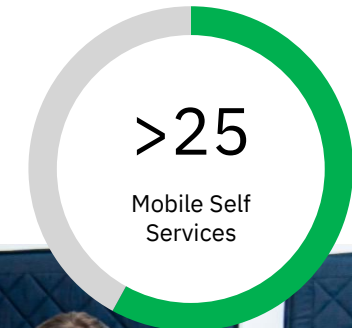
GESCHÄFTSFÜHRUNG

Automatisierung Employee-
Core-Prozesse



MITARBEITENDE

Transparenz & Beteiligung an
Personalprozessen



DEMO GEWÜNSCHT?

Vereinbaren Sie
direkt einen
individuellen
Beratungstermin.



+49 7345 9611-0



SC@SOFT-CONSULT.NET



SOFT-CONSULT HÄGE GMBH
RIEDHEIMER STRASSE 5
89129 LANGENAU

